

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR CAPACITACION INICIAL QUE EN LOS TÉRMINOS DE LOS ARTÍCULOS 25, 35 Y 39-B DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO CELEBRAN POR UNA PARTE EL "PATRÓN" DISTRIBUIDORA INDUSTRIAL MERCA, S. A. de C. V., REPRESENTADO POR PORFIRIO MERCADO BARQUIN Y POR LA OTRA PARTE DANIEL SILVA CASTILLO EN SU CARÁCTER DE "EMPLEADO", CONTRATO QUE SE CELEBRA AL TENOR DE LAS DECLARACIONES Y CLÁUSULAS QUE A CONTINUACIÓN SE EXPRESAN:

DECLARACIONES

I.- DECLARACIONES DEL PATRÓN.

- a) Es una Sociedad Mercantil, debidamente constituida legalmente bajo las leyes de los Estados Unidos Mexicanos de acuerdo con la Escritura pública número 9,408 (Nueve mil cuatrocientos ocho), volumen 215 (Doscientos quince) a los cuatro días del mes de abril del año 1992, ante la fe del licenciado Heriberto Pfeiffer Cruz, notario público número cinco con ejercicio en el distrito judicial de Pachuca de Soto, Hgo.
- b) Para el desarrollo de sus actividades comerciales requiere contratar al trabajador para que lleve a cabo las actividades de ADMINISTRACION.
- c) Su apoderado cuenta con las facultades y poder suficiente para celebrar este contrato, de acuerdo con la escritura pública precisada en el primer transitorio inciso I de estas declaraciones.
- d) Se encuentra inscrita el Registro Federal de Contribuyentes con la clave DIM9205044D7 y tiene como domicilio fiscal el ubicado en Carretera Federal Pachuca Actopan Km 7.1 Colonia La Loma Pachuca Hgo.

II.- DECLARACIONES DE EL TRABAJADOR.

- a) El trabajador declara llamarse DANIEL SILVA CASTILLO. Ser de nacionalidad MEXICANA haber nacido el día 02 de agosto de 1981, de estado civil CASADO, sexo MASCULINO y señala contar con Clave única de Registro de Población SICD810802HHGLSN03 y Registro Federal de Contribuyente SICJ810802QJ1 con domicilio ubicado en calle Circuito Valle del Álamo No. 74 Col. Residencial el Álamo, Mineral de la Reforma, Hidalgo. C.P. 72182.
- b) Que cuenta con los conocimientos para desempeñar el puesto de ADMINISTRADOR.
- c) Que designa como beneficiario del pago de prestaciones en términos del artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo a los CC:

Nombre

Teléfono

Parentesco

MAURA GABRIELA ACUÑA TORRES 7711439640

ESPOSA



CLÁUSULAS

PRIMERA. PUESTO Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

El "PATRÓN" contrata al trabajador para que desempeñe el puesto de ADMINISTRADOR. El trabajador deberá acatar las órdenes e instrucciones que le dé el patrón, así como lo dispuesto en el Reglamento Interior del Trabajo. Queda expresamente convenido que deberá cumplir órdenes e instrucciones que reciba en todo lo concerniente al puesto mencionado, debiendo regirse por las Normas y Políticas que emita el "PATRÓN", que se relacionen directa e indirectamente con este puesto de acuerdo con el uso y la costumbre de la empresa, así como aquellas que se deriven de los contratos de prestación de servicios operativos, administrativos, profesionales, de promoción y de ventas que el "PATRÓN" tenga celebrados con otras empresas o terceros.

SEGUNDA. DURACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO.

El presente contrato se celebra a partir del DÍA 20 DE JUNIO DE 2022 por capacitación inicial con un periodo de 90 días, con el único fin de verificar que el adquiera los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar el trabajo que se solicita con fundamento en el artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo.

TERCERA. - DEL LUGAR DONDE SE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJO.

El trabajador desempeñará sus funciones en el domicilio ubicado en PACHUCA, HIDALGO.

El trabajador podrá desempeñar sus funciones en diversas áreas, deberá desempeñar su trabajo de manera indistinta en las instalaciones que el Patrón designe para tal efecto y en las que esté tenga dentro de la ciudad.

Sin perjuicio de lo señalado en el párrafo anterior, El trabajador acepta y reconoce que EL PATRON le podrá asignar tareas y funciones específicas que, en determinados casos, significarán que El trabajador actúe o ejerza funciones en representación de la misma fuera del domicilio a que hace referencia el párrafo anterior lo cual de ninguna manera deberá ser interpretado como una contravención a lo establecido en el mismo.

El trabajador acepta y está de acuerdo en que lo estipulado en la presente Cláusula no implica relación de trabajo alguna con el propietario y/o responsable del domicilio en el que haya de prestar sus servicios.

En este sentido, El trabajador está de acuerdo, acepta y reconoce que el PATRON es su único empleador ya que es quien le paga sus salarios, obligaciones de seguridad social y con quien que existe la relación de subordinación derivada al amparo del presente contrato en términos de lo dispuesto en los artículos 8, 10, 20 y 21 de la Ley Federal del Trabajo.

CUARTA. - DEL SALARIO

Las partes acuerdan que el trabajador recibirá como retribución por su trabajo \$7,134.40 (Siete mil ciento treinta y cuatro pesos 40/100 M.N.) mensual.

El salario será pagado de manera QUINCENAL a solicitud del trabajador y mediante transferencia bancaria a la cuenta que él designe.



Las PARTES están de acuerdo y por lo tanto convienen que el salario estipulado la presente cláusula, incluye el pago correspondiente al séptimo día y la prestación concedida en términos del artículo 71 que hace referencia a la prima dominical.

Del salario referido el patrón realizará las deducciones legales correspondientes.

QUINTA. - DE LA JORNADA LABORAL

La duración de la jornada de trabajo será de 48 HORAS semanales, sin exceder el máximo permitido en el artículo 61 de la Ley Federal del Trabajo.

El día de descanso del trabajador se procurará sea el domingo, con apego a lo dispuesto en los artículos 69, 70 y 71 de la Ley Federal del Trabajo.

El trabajador contará con una hora en su jornada laboral, en el que podrá salir del domicilio donde presta sus servicios para consumo de alimentos, descanso o cualquiera otra actividad.

Se determinará un día de descanso a la semana, el cual se apegará a lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.

Cuando se deba extender la jornada laboral por circunstancias extraordinarias se estará a lo dispuesto en los artículos 66 y 67 segundo párrafo de la Ley Federal del Trabajo.

SEXTA. - DE LA PUNTUALIDAD.

El trabajador deberá presentarse puntualmente a sus labores en el horario de trabajo establecido y registrar su asistencia.

SÉPTIMA. - DE LAS VACACIONES Y PRIMA VACACIONAL.

El trabajador disfrutará de sus vacaciones conforme a lo dispuesto en los artículos 76, 78, 79, 80 y 81 de la Ley Federal del Trabajo en vigor.

El trabajador percibirá su salario y además un veinticinco por ciento más, como pago correspondiente a vacaciones y prima vacacional respectivamente.

En caso de faltas injustificadas de asistencia del trabajador, éstas podrán ser deducidas de periodo computable para efecto de establecer las vacaciones.

Si la relación de trabajo concluye antes de que se cumpla el año de servicios, el trabajador tendrá derecho a una remuneración proporcionada al tiempo de servicios prestados.

OCTAVA. - DE LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.

El trabajador se obliga a participar en los planes y programas que el "PATRÓN" establezca que tengan como finalidad la capacitación y adiestramiento para el desempeño de sus labores.

NOVENA. - DEL AGUINALDO.

El trabajador percibirá un aguinaldo anual equivalente a quince días de salario, que le será pagado conforme al artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo, a más tardar el veinte de diciembre de cada año.



DÉCIMA. - DE LA CONFIDENCIALIDAD

El trabajador se sujeta a lo dispuesto en los artículos 47 fracción IX y 134 fracción XIII de la Ley Federal del Trabajo así como el 213 segundo párrafo del Código Penal del Distrito Federal por lo que se compromete a guardar escrupulosamente la información a la que tenga acceso como consecuencia del desempeño de sus funciones con lo que respecta a datos comerciales, cartera de clientes y datos corporativos tales como nombres de socios, actas de asambleas, status financieros, datos fiscales así como desarrollos de proyectos en cuyo proceso concorra directa o de los cuales tenga conocimiento por razón del trabajo que desempeña, así como de los asuntos administrativos reservados cuya divulgación pueda causar perjuicio al "PATRÓN".

DÉCIMA PRIMERA. - DE LAS OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES.

Ambas partes declaran que conocen sus obligaciones y prohibiciones, por lo que respecta al "PATRÓN" los artículos 132 y 133 y por lo que se refiere al TRABAJADOR los artículos 134 y 135 ambos de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. - En lo no previsto en el presente contrato se aplicará lo dispuesto por la Ley Federal de Trabajo, sometiéndose las partes a lo dispuesto por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje correspondiente para el caso de alguna controversia.

LEÍDO QUE FUE EN SU TOTALIDAD EL PRESENTE CONTRATO POR LAS PARTES Y BIEN ENTERADAS DE SU CONTENIDO Y ALCANCES LEGALES, LO FIRMAN EN QUERETARO, QUERETARO EL 20 DE JUNIO DEL 2022, AL MARGEN Y CALCE PARA MEJOR CONSTANCIA, POR NO CONTENER CLÁUSULA ALGUNA QUE ATENTE CONTRA LA MORAL, EL DERECHO Y LAS BUENAS COSTUMBRES.



**EL PATRÓN
DISTRIBUIDORA INDUSTRIAL
MERCA SA DE CV
REPRESENTANTE LEGAL**

**EL EMPLEADO
DANIEL SILVA CASTILLO**